

---

Aika 15.03.2022, klo 17:48 - 20:44

Paikka Vantaan kaupungintalon kaupunginhallituksen kokoushuone (os. Asematie 7)

### Käsitellyt asiat

- § 1 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus ja puhe- ja läsnäolo-oikeuksien myöntäminen valtuustokaudelle 2022-2025**
- § 2 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 3 **Aluevaltuuston 8.3.2022 päätösten täytäntöönpano**
- § 4 **Aluevaltuustoryhmien muodostaminen ja valtuustoryhmien nimien hyväksyminen**
- § 5 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2021 tilinpäätöksen hyväksyminen**
- § 6 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiavalmistelu vuonna 2022**
- § 7 **Hyvinvointialuejohtajan viran avoimeksi julistaminen**
- § 8 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet vuoden 2022 aikana**
- § 9 **Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 29.3.2022 lukien**
- § 10 **Yksilöasioiden jaoston vaali**
- § 11 **Edunvalvontajaoston vaali**
- § 12 **Lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston vaali**
- § 13 **Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston vaali**
- § 14 **Terveydenhuollon palvelut -jaoston vaali**
- § 15 **Vanhusten palvelut -jaoston vaali**
- § 16 **Valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan asettaminen valtuustokaudelle 2022-2025**
- § 17 **Aluehallituksen edustajan nimeäminen lautakuntiin valtuustokaudelle 2022-2025**
- § 18 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajien alustava nimittäminen HUS-yhtymän perussopimusta koskeviin poliittisiin neuvotteluihin**
- § 19 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussääntö**
- § 20 **Keravan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitilojen ja asuntojen siirtyminen Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan**
- § 21 **Keravan kaupungin selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvio hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja**

---

**lomapalkkavelasta**

- § 22 **Vantaan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveyshuollon toimitilojen ja asuntojen siirtyminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan**
- § 23 **Vantaan kaupungin selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta**
- § 24 **Eteva kuntayhtymän selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**
- § 25 **Kårkulla-kuntayhtymän selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**
- § 26 **Valtuutuksen antaminen Vantaan ja Keravan kaupungeille kilpailuttaa hankintoja hyvinvointialueen puolesta**
- § 27 **Aluehallituksen kevään 2022 kokousaikataulu**
- § 28 **Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja  
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja  
Tanja Aidanjuuri-Niemi, 2. varapuheenjohtaja  
Antero Eerola  
Eva Tawasoli  
Jüri Linros  
Lauri Kaira  
Jari Sainio  
Jukka Hako  
Marja Ahava  
Nina Korventaival  
Pirjo Luukkala  
Riitta Särkelä  
Sakari Rokkanen, saapui 18:17  
Teemu Purojärvi  
Pirkko Letto  
Terhi Enjala

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Päätöksenteon valmistelupäällikkö, sihteeri  
Timo Aronkytö, Hyvinvointialueen muutosjohtaja  
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja  
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, saapui 18:26  
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja  
Jenna Pajari, Juristi, saapui 17:52  
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja, saapui 17:52  
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja, saapui 17:52  
Mia Flygar, Viestinnän edustaja, saapui 17:52  
Anne Sivula, HR-valmistelujohtaja (asiantuntija §:t 7 ja 8), saapui 18:22, poistui 18:39

Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho  
Puheenjohtaja  
§1, §2, §3, §4, §5, §6, §7, §8, §9, §10, §11,  
§12, §13, §14, §15, §16, §17, §18, §19, §20,  
§21, §22, §25, §26, §27, §28

Olga Gilbert  
Puheenjohtaja  
§23, §24

Riikka Liljeroos  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Tanja Aidanjuuri

Marja Ahava

Olga Gilbert  
puheenjohtaja §:t 22-24

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 22.3.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

---

## § 1

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus ja puhe- ja läsnäolo-oikeuksien myöntäminen valtuustokaudelle 2022-2025**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 138 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäoloa puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 149 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja. Ennen hyvinvointialuejohtajan valintaa vuonna 2022 aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialueen muutosjohtaja.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi;
2. myöntää valtuustokaudelle 2022-2025 puhe- ja läsnäolo-oikeuden aluehallituksen kokouksiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintovalmistelujohtajalle, juristille sekä viestinnän edustajalle.

### **Kokouskäsitely**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Aluehallitus päätti yksimielisesti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden aluehallituksen kokouksiin valtuustokaudelle 2022-2025 myös sote-valmistelun muutosjohtajalle ja pelastustoimen muutosjohtajalle.

Päätöksenteon jälkeen juristi Jenna Pajari, viestinnän edustaja Mia Flygar, sote-valmistelun muutosjohtaja Olli Huuskonen ja pelastustoimen muutosjohtaja Jyrki Landstedt saapuivat kokoukseen klo 17.52.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi;
2. myöntää valtuustokaudelle 2022-2025 puhe- ja läsnäolo-oikeuden aluehallituksen kokouksiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintovalmistelujohtajalle, juristille sekä viestinnän edustajalle sekä sote-valmistelun muutosjohtajalle ja pelastustoimen muutosjohtajalle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 2

### Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

#### Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

#### Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 22.3.2022 klo 12.00 lähtien.

#### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Marja Ahava ja Tanja Aidanjuuri;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 22.3.2022 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**§ 3**

**Aluevaltuuston 8.3.2022 päätösten täytäntöönpano**

VAKEDno-2022-45

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialuelain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 8.3.2022 tehdyt päätökset § 1-17, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



---

#### § 4

### Aluevaltuustoryhmien muodostaminen ja valtuustoryhmien nimien hyväksyminen

VAKEDno-2022-44

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 97 §:n mukaan valtuutetut ja varavaltuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä aluevaltuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava aluevaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus. Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Aluevaltuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen uudelle valtuustoryhmälleen antama nimi ei saa aiheuttaa sekaantumisvaaraa.

Valtuustoryhmiä on pyydetty toimittamaan ilmoitukset valtuustoryhmien muodostamisesta. Ilmoituksia on saapunut tähän mennessä seuraavasti:

- Vihreä valtuustoryhmä
- Aluevaltuustoryhmä Valta kuuluu kansalle
- Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp
- Kristillisdemokraatit, KD

Loput ilmoitukset sekä mahdolliset päivitykset jo saapuneisiin ilmoituksiin pyydetään toimittamaan aluevaltuuston kokoukseen 29.3.2022 mennessä.

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä ilmoitetut valtuustoryhmien nimet.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 5

### Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2021 tilinpäätöksen hyväksyminen

VAKEDno-2022-46

#### Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2021 tilinpäätös (päivitetty).pdf

Eduskunta on kesäkuussa 2021 hyväksynyt sote- ja pelastustoimen uudistusta koskevat lait (EV 111/2021), jonka perusteella hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.7.2021. Muodollisesti hyvinvointialuevalmistelu käynnistettiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella väliaikaisen valmistelutoimielimen järjestäytymiskokouksessa 18.8.2021.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 117 §:n mukaan hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Voimaannonlain (616/2021) 1 §:ssä on säännelty hyvinvointialuelain voimaantumista ja sen mukaan hyvinvointialueen tilinpäätös laaditaan hyvinvointialueesta annetun lain 13 luvussa sekä tarkastetaan mainitun lain 14 luvussa tarkoitetulla tavalla ensimmäisen kerran vuodelle 2021.

Hyvinvointialuelain 117 §:n mukaan aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteinä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumistilasto ja toimintakertomus.

#### **Hyvinvointialueen toiminnan ja talouden toteutuminen tilikaudella 2021**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin aloitti toimintansa 18.8.2021. Väliaikaisen valmistelutoimielimen keskeisenä tehtävänä on ollut voimaannonlain (616/2021) nojalla johtaa hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelua ja käyttää sitä koskevaa päätösvaltaa.

Hyvinvointialuevalmistelun kannalta merkittävimpiä tapahtumia tilikaudella olivat väliaikaisen valmistelutoimielimen päätös hyvinvointialuevalmistelun käynnistämisestä, valmistelujohtajien virkojen täyttäminen, talousarvion vahvistaminen vuodelle 2021, väliaikaisen valmistelutoimielimen työjärjestyksen vahvistaminen sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen hallinto- ja tukipalvelujen järjestäminen. Lisäksi väliaikainen valmistelutoimielin päätti hyvinvointialueen liittymisestä Kuntien Tiera Oy:n osakkaaksi.

Väliaikainen valmistelutoimielin vahvisti kokouksessaan 18.8.2021 § 13 hyvinvointialueen talousarvion vuodelle 2021. Talousarviossa toimintakulut olivat 650 000 euroa ja vuoden lopun toteuma oli 642 483 euroa alittaen talousarvion 7 517 eurolla. Toimintakulut muodostuivat pääosin valmisteluorganisaation henkilöstökuluista sekä palvelujen ostoista.

Vuoden 2021 toiminnan rahoitus muodostui valtion myöntämästä hyvinvointialueen valtionavustuksesta. Valtiovarainministeriön 1.7.2021 tekemän päätöksen mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen valtionavustus vuodelle 2021 oli 664 468 euroa. Tämän lisäksi sosiaali- ja terveysministeriö myönsi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ICT-muutoksen esivalmisteluavustusta 1,0 milj. euroa (VN27028 /2021). Loppuosa saadusta kokonaisrahoituksesta on käytettävissä vuonna 2022. Tämän perusteella tilikauden tulos on 0,00 euroa.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. esittää aluevaltuustolle, että tilikauden tulos 0,00 euroa ei anna aihetta tuloksen käsittelylle;
2. allekirjoittaa vuoden 2021 tilinpäätöksen ja toimittaa sen tilintarkastajan ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi;
3. valtuuttaa talousvalmistelujohtajan tekemään mahdollisesti tarvittavat tekniset korjaukset tilinpäätösasiakirjaan;
4. saattaa vuoden 2021 tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

### **Kokouskäsitely**

Esityslistan lähettämisen jälkeen tilinpäätöksestä on toimitettu aluehallitukselle päivitetty versio. Päivitetty versio lisätään pöytäkirjan liitteeksi.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. esittää aluevaltuustolle, että tilikauden tulos 0,00 euroa ei anna aihetta tuloksen käsittelylle;
2. allekirjoittaa vuoden 2021 tilinpäätöksen ja toimittaa sen tilintarkastajan ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi;
3. valtuuttaa talousvalmistelujohtajan tekemään mahdollisesti tarvittavat tekniset korjaukset tilinpäätösasiakirjaan;
4. saattaa vuoden 2021 tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 6

### Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiavalmistelu vuonna 2022

VAKEDno-2022-60

#### Liitteet

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessista

#### Strategiatyön taustaa

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille. Uudistuksen tavoitteena on

- kaventaa hyvinvointi ja terveyseroja,
- turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut,
- parantaa palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta,
- turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti,
- vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin,
- hillitä kustannusten kasvua,
- parantaa turvallisuutta.

Järjestämisvastuun siirtymisen ohella merkittävimmät muutokset liittyvät rahoituksen ja ohjauksrakenteiden muuttumiseen. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu valtion rahoitukseen sekä pieneltä osin asiakas- ja palvelumaksuihin. Valtion hyvinvointialueeseen kohdistama ohjaus on alueen järjestämisvastuun toteutumisen seurantaan ja arviointiin keskittyvää strategisen tason ohjausta, joka toteutuu mm. vuosittaisten hyvinvointialueneuvottelujen, yhteistoiminta-alueen yhteistyösopimuksen sekä investointien ohjausmenettelyn kautta.

Uusien hyvinvointialueiden strategiakokonaisuudesta säädetään laissa hyvinvointialueesta, laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä sekä laissa pelastustoimen järjestämisestä. Hyvinvointialuetta johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian ja siinä päätettyjen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti (laki hyvinvointialueesta § 41). Osana hyvinvointialuestrategiaa laaditaan sote-palvelustrategia, joka asettaa pitkän aikavälin tavoitteet sote-palvelujen toteuttamiselle (laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä § 11). Aluevaltuusto päättää myös pelastustoimen palvelutasosta, joka määrittelee toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden tason (laki pelastustoimen järjestämisestä § 6). Hyvinvointialueen taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa (laki hyvinvointialueesta § 115)

Yhteistoimintasopimus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteisestä pelastuslaitoksesta tuodaan aluevaltuustolle huhtikuussa 2022. Valmistelun tavoitteena on ollut, että yhteistoimintasopimuksella Keski-Uusimaa siirtää pelastustoimen järjestämisvastuu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Yhteistoimintasopimuksessa määritellään mm. pelastuslaitoksen kustannusten jakaminen hyvinvointialueiden välillä.

---

### Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toimintaympäristönä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue palvelee noin 276 000 asukasta. Väestömäärän ennustetaan kasvavan yhdeksän prosenttia vuoteen 2030 mennessä. 75 vuotta täyttäneiden määrä noin 6300 asukkaalla vuoteen 2030 mennessä. Ikärakenteen muutoksiin perustuvien ennusteiden mukaan alueen sote-kustannusten kasvun ennakoidaan vuosina 2020–2030 olevan keskimäärin 2,3 % vuodessa (koko maassa 1,4 %).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vaikuttaa monet metropolialueen ilmiöt, mikä näkyy alueelle mm. asunnottomuuden ja päihdeongelmien korostumisena. Ulkomaalaistaustaisten osuus alueen väestöstä on maan suurin; viidennes asukkaista on vieraskielisiä. Useampi kuin joka neljäs lapsiperhe on yhden vanhemman perhe. Lasten, nuorten ja perheiden palvelutarpeet korostuvat alueella. Koronaepidemian aiheuttama hoito- ja palveluvelka heijastuu pitkään alueen asukkaiden palvelutarpeisiin.

Noin 4 600 työntekijää siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen vanhoina työntekijöinä. Henkilöstön saatavuus ja riittävyys on myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella palvelukyvyyn suurin haaste lainsäädännön velvoitteiden edelleen tiukentuessa.

Toiminta hyvinvointialueella käynnistyy vuoden 2022 palveluverkolla. 2020-luvun suurimpia valmistelussa olevia toimitilahankkeita ovat Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskus, Peijas-kampus sekä kolme vanhustenkeskushanketta.

Yhteinen pelastuslaitos palvelee kahta hyvinvointialuetta, joissa on yhteensä noin 478 000 asukasta. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen toimintaympäristö on monelta osin samankaltainen kuin Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, mm. väestömäärä kasvaa (+ viisi prosenttia vuoteen 2030 mennessä), samoin kuin ikääntyneiden osuus.

Pelastustoimen palvelutason korjaamiseksi Vantaalle rakennetaan vuosina 2022 - 2026 neljä uutta valmiusasemaa. Samalle ajanjaksolle ajoittuu Mäntsälän uuden paloaseman rakentaminen. Kumpikin hyvinvointialue vastaa itse alueensa kiinteistöjen kustannuksista.

### Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessi vuonna 2022

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäinen strategia on tarkoitus laatia vuosille 2023–2025. Alueen yhteistä tahtotilaa ja suuntaa muodostettaessa kannattaa kuitenkin katsoa yhtä valtuustokautta pidemmälle. Strategia on johtamisen tärkein työväline, ja se ohjaa valmistelua ja päätöksentekoa organisaation kaikilla tasoilla. Strategiaa toimeenpannaan alueen tulevan johtamisjärjestelmän kautta. Strategiaan perustuvat vuositasen tavoitteet valtuusto hyväksyy vuosittain talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Järjestämisvastuun siirtyessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on varmistettava turvallinen siirtymä sekä palvelujen jatkuvuuden että henkilöstön työhyvinvoinnin kannalta. Samalla on tunnistettava muutoksessa avautuva mahdollisuus uudistaa toimintaa ja kehittää palveluja vastaamaan hyvinvointialueen asukkaiden palvelutarpeita. Strategiatyössä on yhteensovitettava ja aikataulutettava turvallisen siirtymän ja rohkean uudistamisen vaateet uuden organisaation palvelukyky varmistavalla tavalla.

Vantaan ja Keravan ensimmäistä hyvinvointialuestrategiaa laadittaessa hyödynnetään Vantaan ja Keravan kaupunkien, sote-toimialojen ja pelastustoimen voimassa olevia strategisia linjauksia. Sosiaali- ja terveydenhuoltoon sekä pelastustoimeen kohdistuvat lainsäädännön velvoitteet yhdessä valtion rahoituksen kanssa määrittävät osaltaan reunaehdoja strategiatyölle. Strategiatyössä tulee myös huomioida uudistuksen valtakunnalliset tavoitteet. Palvelutuotannon tavoitteiden ja kehittämistyön on vastattava alueen asukkaiden palvelutarpeisiin hyvinvointia vahvistavalla tavalla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiavalmisteluprosessi on aikataulutettu siten, että keskeiset pitkän aikavälin strategiset linjaukset pystytään huomioimaan jo vuoden 2023 talousarvion laadinnassa. Huolimatta tiukasta aikataulusta ja vielä valmistelussa olevista rakenteista, strategian valmistelu toteutetaan vuoropuhelulla eri sidosryhmien kanssa ja heitä kuullen. Näkemyksiä hyvinvointialueen tavoitteisiin, arvoihin ja missioon kerätään kevään aikana henkilöstöltä, asukkailta ja aluevaltuutetuilta osallisuuden eri menetelmiä hyödyntäen (kyselyt, työpajat, haastattelut), ja syksyn aikana eri vaikuttamistoimielimillä on mahdollisuus lausua luonnoksesta. Syksyllä jatkuu myös strategian viimeistely yhdessä valtuustoryhmien kanssa. Sote-toimialojen ja pelastustoimen nykytoimijat osallistuvat strategian valmisteluun prosessin aikana hyvinvointialueen valmisteluorganisaation vastatessa strategiakokonaisuuden toteutumisesta suunnitellusti.

Yhteensovitetun kokonaisuuden varmistamiseksi sote-palvelustrategia sisällytetään hyvinvointialueen strategiaan. Strategiakokonaisuuteen sisältyy myös pelastustoimen voimassa olevan palvelutasopäätöksen keskeiset tavoitteet. Pelastustoimen uusi palvelutasopäätös tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi vuoden 2023 lopulla. Vuoden 2023 talousarvion vuosittaisia tavoitteita asetettaessa toimeenpannaan hyvinvointialuestrategian keskeisiä pidemmän aikavälin tavoitteita.

Ehdotus hyvinvointialueen strategiaprosessista on liitteenä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää käynnistää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessin esitetyn mukaisesti.

### **Muutettu päätösehdotus**

Aluehallitus päättää käynnistää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessin esitetyn mukaisesti. Seuraavaan aluehallituksen kokoukseen tuodaan strategiatyön aikataulu ja toimielinten osallistaminen strategian valmisteluun.

### **Kokouskäsitely**

Sakari Rokkanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.17.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 7

### Hyvinvointialuejohtajan viran avoimeksi julistaminen

VAKEDno-2022-47

#### Oheismateriaali

1 Suunnitelma hyvinvointialuejohtajan rekrytointiprosessista.pdf

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 42 §:n mukaan hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Edelleen lain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Jos hyvinvointialuejohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi. Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta sekä saada hyvinvointialueen viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa. Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Lain 47 §:n mukaan aluevaltuusto voi irtisanoa hyvinvointialuejohtajan tai siirtää hänet muihin tehtäviin, jos hän on menettänyt aluevaltuuston luottamuksen. Asia tulee vireille aluehallituksen esityksestä tai vähintään neljäosan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen. Asiaa valmisteltaessa johtajalle on ilmoitettava, mihin luottamuksen menetys perustuu, ja varattava hänelle tilaisuus tulla kuulluksi. Irtisanomisen tai muihin tehtäviin siirtämisen edellytyksenä on, että sitä kannattaa vähintään kaksi kolmasosaa kaikista valtuutetuista. Päätös voidaan panna heti täytäntöön. Samalla johtaja voidaan vapauttaa tehtäviensä hoidosta.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialuelain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. Hallintosäännön 45 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa.

Aluevaltuusto on kokouksessaan 8.3.2022 § 11 päättänyt perustaa hyvinvointialuejohtajan viran ja että viran kelpoisuusvaatimuksena on virkatehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja useamman vuoden johtamiskokemus, hyvinvointialueen hoitamiseen liittyvien toimialojen tuntemus, kokemus yhteiskuntasuhteiden hoitamisesta sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Kunnanjohtajan virkaan ja valtuuston päätöksen mukaisesti muuhunkin kunnan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys."* Hyvinvointialuejohtajaa ei siten ole mahdollista valita suostumusmenettelyllä, vaan jokaisen hakijan on jätettävä virallinen hakemus julkisen hakumenettelyn kautta.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomaisen on aluevaltuusto."* Hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan. Hakuilmoitus on tarkoitus julkaista mahdollisimman pian aluehallituksen päätöksenteon jälkeen.

Suunnitelma rekrytointiprosessista, viran hakuilmoitusluonnos sekä alustava luonnos hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksesta ovat oheismateriaalina.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:



1. julistaa hyvinvointialuejohtajan viran avoimeksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan viimeistelemään hakuilmoituksen ja valitsemaan sen julkaisukanavat;
4. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
  - aluevaltuuston puheenjohtajisto
  - aluehallituksen puheenjohtajisto
  - HR-valmistelujohtaja ja hallintovalmistelujohtaja ja että
  - rekrytointiryhmän sihteerinä toimii päätöksenteon valmistelupäällikkö.
5. käydä lähetekeskustelun alustavasta luonnoksesta koskien hyvinvointialuejohtajan johtajasopimusta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

### **Kokouskäsittely**

Hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.22. Asian esittelijänä toimi sote-valmistelun muutosjohtaja Olli Huuskonen.

Aluehallitus päätti myöntää HR-valmistelujohtaja Anne Sivulalle puhe- ja läsnäolo-oikeuden tämän ja seuraavan pykälän kohdalle ja kuulla häntä asiantuntijana asiassa. Hän saapui kokoukseen klo 18.22.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen sillä muutoksella, että kohta 4 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

*"4. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:*

- *puheenjohtaja Maarit Raja-Aho*
- *varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä*
- *jäsen Lauri Kaira*
- *jäsen Antero Eerola*
- *jäsen Olga Gilbert*
- *jäsen Pirkko Letto*
- *jäsen Pirjo Luokkala*
- *jäsen Tanja Aidanjuuri*
- *HR-valmistelujohtaja ja hallintovalmistelujohtaja ja että*
- *rekrytointiryhmän sihteerinä toimii päätöksenteon valmistelupäällikkö."*

Päätöksenteon jälkeen Timo Aronkytö saapui takaisin kokoukseen klo 18.34.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa hyvinvointialuejohtajan viran avoimeksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan viimeistelemään hakuilmoituksen ja valitsemaan sen julkaisukanavat;
4. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
  - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho
  - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
  - jäsen Lauri Kaira

- jäsen Antero Eerola
  - jäsen Olga Gilbert
  - jäsen Pirkko Letto
  - jäsen Pirjo Luukkala
  - jäsen Tanja Aidanjuuri
  - HR-valmistelujohtaja ja hallintovalmistelujohtaja ja että
  - rekrytointiryhmän sihteerinä toimii päätöksenteon valmistelupäällikkö.
5. käydä lähetekeskustelun alustavasta luonnoksesta koskien hyvinvointialuejohtajan johtajasopimusta.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta jo kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa HR-valmistelujohtaja Anne Sivula, [anne.sivula@vantaa.fi](mailto:anne.sivula@vantaa.fi).

---

§ 8

**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet vuoden 2022 aikana**

VAKE-2022-36

Oheismateriaali

1 Luonnos yhteistoiminnan rakenteista ajalla 1.3.-31.12.2022.pdf

Kunnissa, kuntayhtymissä ja hyvinvointialueilla noudatetaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007). Hyvinvointialueudistuksessa on kyse em. lain 4 §:n mukaisesta henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavasta palvelutuotannon muutoksesta sekä 11 §:n mukaisesta liikkeen luovutuksesta.

Lain sosiaali- ja terveyshuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (voimaannpanolaki) § 8:n mukaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelusta siihen saakka, kunnes aluevaltuusto on valittu ja aluevaltuuston asettama aluehallitus on aloittanut toimintansa. Aluevaltuuston toimikausi on alkanut 1.3.2022 lukien ja aluehallituksen ensimmäinen kokous on 15.3.2022. Väliaikaisen valmistelutoimielimen toimikauden ajan hyvinvointialueella toimi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoiminta, johon henkilöstön edustajat valittiin hyvinvointialueen yhteistoimintaelimeen niin, että yhteistoimintaelin koottiin yhteistoimintalain 14 §:n mukaisesti tarkoituksenmukaisessa laajuudessa noudattaen samoja periaatteita kuin kunnan yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintakokouksia on pidetty 24.11.2021, 22.12.2021, 2.2.2022 sekä 23.2.2022.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 14 §:n mukaan *"Kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja. Kunnat, hyvinvointialueet ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan tai hyvinvointialueen yhteisestä yhteistoimintaelimestä."*

Edelleen lain 5 §:n mukaan: *"Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138). Yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä. Työntekijän pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja. Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä. Lisäksi yhteistoimintamenettelyyn sovelletaan, mitä 7 §:ssä säädetään, jos kyseessä on 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa*

---

*tarkoitettu työvoiman vähentämistilanne, mitä 10 §:ssä säädetään, jos yhteistoimintamenettelyssä käsitellään vuokratyövoiman käyttöä, ja mitä 11 §:ssä säädetään, jos kyseessä on liikkeen luovutus."*

Yhteistä valtakunnallista suositusta pääsopijajärjestöjen kanssa yhteistoiminnan järjestämisestä vuodelle 2022 ei enää ole 1.3.2022 lähtien. KT Kuntatyönantajat ja pääsopijajärjestöt neuvottelevat luottamusmiesjärjestelmästä hyvinvointialueille kevään 2022 aikana. Yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva asia on kuitenkin käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, ennen kuin työnantaja tekee ratkaisunsa. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään yhteistoimintaelimessä. Muun muassa henkilöstön siirtyminen kunnilta tai kuntayhtymiltä hyvinvointialueille kuuluu yhteistoimintaelimessä käsiteltäviin asioihin. Näin ollen hyvinvointialueen on mahdollistettava yhteistoiminta ja luotava sille rakenteet 1.3.-31.12.2022 väliseksi ajaksi. Yhteistoiminnan rakenteet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen neuvotellaan pääsopijajärjestöjen kanssa syksyllä 2022, kun valtakunnalliset sopimukset luottamusmiesjärjestelmästä on saatu neuvoteltua.

KT suosittelee, että henkilöstöjärjestöjen alueellisesta edustuksesta hyvinvointialueella päätettäessä noudatetaan samoja periaatteita kuin pääluottamusmiesten määrästä muutoinkin. Hyvään henkilöstöpolitiikkaan kuuluu, että lain mukaisen edustuksellisen yhteistoimintamenettelyn lisäksi tietojen luovutuksen piirissä olevalle henkilöstölle on tiedotettu asiasta sekä työyhteisö- että yksilötasolla. Myös säännölliset laajemmat tapaamiset työntekijäjärjestöjen edustajien kanssa tiedon vaihdon ja keskustelun ylläpitäjinä ovat tärkeitä. Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen valmistelussa yhteistoiminnan rakenteet on valmisteltu noudattaen periaatteita, joissa mahdollistetaan henkilöstön osallisuus ja vuorovaikutus on avointa. Yhteistoiminnassa tehdään tiivistä yhteistyötä luovuttavien organisaatioiden kanssa.

Henkilöstöedustajien ajankäytön myöntää se työnantaja, jonka palveluksessa luottamusmies on. Ajankäytöstä on kunta-alalla annettu suositus kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES VII luku 8 § 5 mom.). Hyvinvointialue ja luovuttava työnantaja sopivat keskenään, miten luottamusmiesedustuksesta aiheutuvat kulut katetaan.

Luonnos yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan rakenteiksi ja toimintatavoiksi 1.3.-31.12.2022 väliseksi ajaksi on käsitelty luovuttavien organisaatioiden pääluottamusmiesten kanssa 22.2.2022, järjestöjen kommenttien käsittelyä ja yhteistä keskustelua jatketaan 9.3.2022. Luonnos yhteistoiminnan rakenteista ajalla 1.3.-31.12.2022 on oheismateriaalina.

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi yllä olevan kuvauksen yhteistoiminnan järjestämisestä ajalla 1.3.-31.12.2022;
2. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan nimeämään työnantajan edustajat edustuksellisiin yhteistoimintaelimiin.

## **Kokouskäsittely**

Käsittelyn aikana Antero Eerola poistui kokouksesta klo 18.37 ja Jari Sainio poistui kokouksesta klo 18.38.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Päätöksenteon jälkeen HR-valmistelujohtaja Anne Sivula poistui kokouksesta klo 18.39.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa HR-valmistelujohtaja Anne Sivula, [anne.sivula@vantaa.fi](mailto:anne.sivula@vantaa.fi).

---

## § 9

### Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 29.3.2022 lukien

VAKEDno-2022-12

#### Liitteet

1 Luonnos hyvinvointialueen hallintosäännöstä (aluehallituksen 15.3. esitys aluevaltuustolle).pdf

Aluevaltuusto on ensimmäisessä kokouksessaan 8.3.2022 § 4 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön.

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 96 §:n mukaan aluevaltuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Toimivaltaa ei kuitenkaan saa siirtää asioissa, joista aluevaltuuston on tässä tai muussa laissa olevan säännöksen mukaan päätettävä.

Toimivaltaa ei voida siirtää erillisellä aluevaltuuston päätöksellä, vaan aluevaltuusto tekee toimivallan siirtoa koskevat päätökset aina hallintosäännöllä. Päätteessään hallintosäännöstä aluevaltuusto samalla määrittelee oman asemansa hyvinvointialueen päätösvallan käyttäjänä, päättää toimielinten ja viranhaltijoiden välisestä työnjaosta ja ratkaisee, annetaanko hyvinvointialueen viranomaiselle valta omalla päätöksellään siirtää toimivaltaansa edelleen. Kyseessä on siten hyvinvointialueen toiminnan ja valtasuhteiden kannalta yksi tärkeimmistä asiakirjoista.

Tässä vaiheessa hallintosääntöä ehdotetaan päivitettävän seuraavilta osin:

- § 8 Tietoturva ja tietosuoja: lisätään maininta, että "Tietoturvan toimeenpanosta, ohjauksesta ja soveltamisohjeiden antamisesta päättää ICT-valmistelujohtaja."
- § 11 Yksilöasioiden jaosto: muutetaan jäsenmäärä 7 jäseneksi
- § 18 Jaostot: muutetaan siten, että aluevaltuusto asettaa aluehallituksen alaisia jaostoja:
  - edunvalvontajaosto (6 jäsentä)
  - perheiden palvelut -jaosto (11 jäsentä)
  - aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaosto (11 jäsentä)
  - terveydenhuollon palvelut -jaosto (11 jäsentä)
  - vanhusten palvelut -jaosto (11 jäsentä)
  - lisäksi muutetaan otsikko muotoon "18 § Edunvalvonta- ja tulevaisuusjaostot"
- § 26 Yksilöasioiden jaoston tehtävät ja toimivalta: Muutetaan otsikko muotoon "Jaostojen tehtävät ja toimivalta" ja lisätään 18 §:ssä mainittujen jaostojen tehtävät ja toimivalta tähän pykälään.
- § 31 Henkilöstöorganisaatio: lisätään hyvinvointialueen jakautuminen toimialoihin (lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimiala, ikääntyneiden palvelujen toimiala, terveydenhuollon palvelujen toimiala, pelastustoimen palvelujen toimiala, konsernipalvelujen toimiala). Hyvinvointialuejohtaja jakaa toimialat palvelualueisiin.

- § 51 Lisätään maininta, että vuonna 2022 ennen toimialajohtajan virassaan aloittamista hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää palvelualuejohtajien valinnasta.

Varsinaiset muutosehdotukset on kuvattu liitteenä olevassa hallintosääntöluonnoksessa vihreällä tekstillä ja poistoehdotukset punaisella tekstillä.

Jotta hallintosääntöpäivityksessä määriteltävät jaostot voidaan valita, on hallintosäännön tarkoitus astua voimaan heti hyväksymisen jälkeen. Hallintosäännössä on kysymys hyvinvointialueen sisäisen hallinnon ja toiminnan järjestämisestä. Tästä syystä on vakiintuneesti katsottu, että hallintosääntöä voidaan soveltaa heti kun se tai sen muutos on hyväksytty. Jos hallintosäännön tai sen muutoksen hyväksymistä koskeva pykälä tarkastetaan heti valtuuston kokouksessa, on hallintosääntöä mahdollista soveltaa samassa kokouksessa tehtävissä päätöksissä.

Tämän jälkeen hallintosääntöä on tarkoitus päivittää vielä myöhemmin keväällä ja muodostaa pelastuslautakunta siinä kohtaa, kun Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ovat solmineet yhteistoimintasopimuksen pelastuslaitoksesta. Lisäksi myöhemmin hallintosääntöä päivitetään vastaamaan 1.1.2023 aloittavaa henkilöstöorganisaatiota ja samalla valmistellaan yksilöasioihin liittyvät päätösvallan delegoinnit. Näiden tulee olla valmiina järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Tämä päivitys tulee aluevaltuuston päätettäväksi loppuvuodesta 2022. Tämän lisäksi aluevaltuusto on kokouksessaan 8.3.2022 § 4 päättänyt, että aluevaltuusto arvioi hallintosäännön muutostarpeita vuoden aikana ja tekee tarvittaessa siihen muutoksia vuoden 2022 lopulla. Valmistelussa ovat mukana poliittiset ryhmät ja esityksen aluevaltuustolle tekee aluehallitus.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitystä hallintosäännöstä;
2. että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

### **Kokouskäsitely**

Antero Eerola saapui takaisin kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.42. Jari Sainio saapui takaisin kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.46.

Käsittelyn aikana esittelijä teki seuraavat muutokset luonnokseen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitystä hallintosäännöstä:

- § 18 kohta edunvalvontajaosto muutetaan siten, että jaoston varsinaisina jäseninä ovat aluehallituksen puheenjohtajisto sekä kolme hallituksen varsinaista jäsentä ja jaoston puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Edunvalvontajaostossa on puheenjohtaja ja yksi varapuheenjohtaja.
- § 9 lisätään maininta, että valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii aluevaltuuston puheenjohtaja, varapuheenjohtajan aluevaltuuston varapuheenjohtaja ja muina varsinaisina jäseninä valtuustoryhmien

- puheenjohtajat. Lisäksi lisätään maininta, että valtuustotoimikunnan puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajana toiseksi suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja sekä muina varsinaisina jäseninä muiden valtuustoryhmien puheenjohtajat.
- § 31 kohta ikääntyneiden palvelujen toimiala muutetaan muotoon vanhusten palvelujen toimiala.
  - § 18 ja § 26 tulevaisuusjaostojen nimet muutetaan toimialojen nimien mukaisiksi (perheiden palvelut -jaosto muutetaan muotoon lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaosto).
  - § 108 aluehallituksen varsinaisille jäsenille lisätään mahdollisuus osallistua puhe- ja läsnäolo-oikeudella aluevaltuuston kokouksiin.
  - § 26 tulevaisuusjaostojen tehtäviin lisätään kaikille uusi kohta 8 "kehittää palvelujen horisontaalista ja vertikaalista integraatiota".
  - § 18 lisätään kaikkiin jaostoihin maininta että hyvinvointialuelain 36 §:n mukaan jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Aluehallitus hyväksyi yllä kuvatut muutokset yksimielisesti. Muutokset sisältävä päivitetty luonnos päivitetystä hallintosäännöstä lisätään pöytäkirjan liitteeksi.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä;
2. että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



## § 10

### Yksilöasioiden jaoston vaali

VAKEDno-2022-48

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan *"Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

- 1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;*
- 2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;*
- 3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

*Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneen."*

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 11 §:n mukaan aluehallituksessa on yksilöasioiden jaosto, jossa on 7 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Yksilöasioiden jaoston tehtävänä ratkaista ne asiat, joissa asiakas on halunnut saattaa viranhaltijan tekemän päätöksen monijäsenisen toimielimen käsiteltäväksi. Lisäksi jaoston tehtävänä on käsitellä yksilöä ja perhettä

---

koskevat sosiaali- ja terveydenhuollon asiat, jotka on säädetty monijäsenisen toimielimen käsiteltäväksi. Hallintosäännön 149 §:n mukaan yksilöasioiden jaoston esittelijöinä toimivat toimialajohtajat.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee yksilöasioiden jaostoon 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista yksilöasioiden jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

## § 11

### Edunvalvontajaoston vaali

VAKEDno-2022-48

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan *"Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

- 1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;*
- 2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;*
- 3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

*Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenen."*

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 18 §:n mukaan aluehallituksessa on edunvalvontajaosto. Jaoston varsinaisina jäseninä ovat aluehallituksen puheenjohtajisto sekä kolme hallituksen varsinaista jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Edunvalvontajaostossa on puheenjohtaja ja yksi varapuheenjohtaja. Jaoston puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja. Hyvinvointialuelain 36 §:n mukaan jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen

varajäsen, ja aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee edunvalvontajaostoon 6 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa.

### **Muutettu päätösehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee valtuustokaudelle 2022-2025 edunvalvontajaostoon jäseniksi aluehallituksen puheenjohtajiston sekä kolme hallituksen varsinaista jäsentä;
2. valitsee jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet;
3. toteaa, että edunvalvontajaoston puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja;
4. valitsee jäseniksi valituista jaostoon yhden varapuheenjohtajan.

### **Kokouskäsitely**

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

## § 12

### Lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston vaali

VAKEDno-2022-48

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan *"Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

- 1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;*
- 2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;*
- 3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

*Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneksi."*

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 18 §:n mukaan aluehallituksessa on lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaosto, jossa on 11 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Hyvinvointialuelain 36 §:n mukaan jaoston jäsenenä voi

olla myös toimielimen varajäsen, ja aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee perheiden palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

### **Muutettu päätösehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

### **Kokouskäsitely**

Esitteljän otsikkoon ja selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

## § 13

### Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston vaali

VAKEDno-2022-48

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan *"Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

- 1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;*
- 2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;*
- 3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

*Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneksi."*

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 18 §:n mukaan aluehallituksessa on aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaosto, jossa on 11 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



## § 14

### Terveydenhuollon palvelut -jaoston vaali

VAKEDno-2022-48

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan *"Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

- 1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;*
- 2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;*
- 3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

*Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneksi."*

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 18 §:n mukaan aluehallituksessa on terveydenhuollon palvelut -jaosto, jossa on 11 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee terveydenhuollon palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

## § 15

### Vanhusten palvelut -jaoston vaali

VAKEDno-2022-48

Hyvinvointialuelain 35 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan. Edelleen 4 momentin mukaan aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Hyvinvointialuelain 36 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Aluevaltuusto voi päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Koska kyse on aluehallituksen alaisesta jaostosta, tulee jaoston jäsenten täyttää aluehallituksen jäseneltä vaadittavat kelpoisuusehdot. Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan *"Vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:*

- 1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;*
- 2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;*
- 3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;*
- 4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.*

*Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta. Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä. Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneen."*

Lisäksi jaoston jäsenten valinnassa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 18 §:n mukaan aluehallituksessa on vanhusten palvelut -jaosto, jossa on 11 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee jäsenten lisäksi jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee vanhusten palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 16

### Valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan asettaminen valtuustokaudelle 2022-2025

VAKEDno-2022-63

Aluevaltuuston kokouksessaan 8.3.2022 § 4 hyväksymän hallintosäännön 9 §:ssä todetaan, että aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan käsittelemään valtuuston työskentelyyn ja päätöksentekoon liittyviä kysymyksiä.

Ehdotetun hallintosääntöpäivityksen 9 §:n mukaan valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii aluevaltuuston puheenjohtaja, varapuheenjohtajan aluevaltuuston varapuheenjohtaja ja muina varsinaisina jäseninä valtuustoryhmien puheenjohtajat. Valtuustotoimikunnan puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajana toiseksi suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja sekä muina varsinaisina jäseninä muiden valtuustoryhmien puheenjohtajat.

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustovaliokunnan;
2. että valtuustovaliokunnan kokoonpano on seuraava:
  - jäsenet:
    - aluevaltuuston puheenjohtajisto
    - aluevaltuustoryhmien puheenjohtajat
  - puhe- ja läsnäolo-oikeus:
    - aluehallituksen puheenjohtajisto
3. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustotoimikunnan;
4. että valtuustotoimikunnan kokoonpano on seuraava:
  - jäsenet:
    - aluevaltuustoryhmien puheenjohtajat
  - puhe- ja läsnäolo-oikeus:
    - aluevaltuuston puheenjohtajisto

#### Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustovaliokunnan;
2. että valtuustovaliokunnan puheenjohtajana toimii aluevaltuuston puheenjohtaja, varapuheenjohtajan aluevaltuuston varapuheenjohtaja ja muina varsinaisina jäseninä valtuustoryhmien puheenjohtajat;
3. asettaa valtuustokaudelle 2022-2025 valtuustotoimikunnan;
4. että valtuustotoimikunnan puheenjohtajana toimii suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtajana toiseksi suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja sekä muina varsinaisina jäseninä muiden valtuustoryhmien puheenjohtajat.

#### Kokouskäsitteily

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

**Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**§ 17**

**Aluehallituksen edustajan nimeäminen lautakuntiin valtuustokaudelle 2022-2025**

VAKEDno-2022-59

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus:

- Aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialueen 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 §:n mukaan;
- muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
- kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa

Hallintosäännön 143 §:n mukaan aluehallitus voi 2 momentista ilmenevin rajoituksin määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös aluehallituksen varajäsen tai hyvinvointialuejohtaja. Aluehallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, aluevaltuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää nimetä edustajansa ja heille henkilökohtaiset varaedustajat lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaan sekä kansalliskielilautakuntaan valtuustokaudeksi 2022-2025.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. nimetä edustajansa ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaan valtuustokaudeksi 2022-2025 seuraavasti: edustaja Terhi Enjala, varaedustaja Suvi Karhu.
2. jättää kansalliskielilautakunnan edustajan ja varaedustajan valinnan pöydälle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 18

### Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajien alustava nimittäminen HUS-yhtymän perussopimusta koskeviin poliittisiin neuvotteluihin

VAKEDno-2022-24

Oheismateriaali

1 Kirje 1.3.2022 HUS-neuvottelijoista

Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimen apulaispormestari on lähettänyt Länsi-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Vantaan ja Keravan sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueille kirjeen koskien HUS-yhtymän perussopimusta koskevia poliittisia neuvotteluita.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistuksen voimaannuttamiseksi Uudenmaan hyvinvointialueiden aluevaltuustojen ja Helsingin kaupunginvaltuuston on hyväksyttävä HUS-yhtymän perussopimus 30.4.2022 mennessä. Jotta sopimuksen käsittely onnistuu hyvinvointialueiden ja Helsingin hallinnoissa annettuun määräaikaan mennessä, tulisi perussopimuksen sisällöstä olla alueiden välinen yhteinen näkemys maaliskuun loppuun mennessä.

HUS-perussopimusvalmistelua on tehty syksystä 2021 lähtien HUS-valmisteluryhmässä. Valmistelutyöhön on kytketty myös poliittinen seuranta, jota on toteutettu Uudenmaan laajuisessa poliittisessa seurantaryhmässä. Seurantaryhmässä on ollut edustettuna kolme jäsentä jokaisen alueen väliaikaisen toimielimen poliittisesta seurantaryhmästä sekä Helsingistä.

Hyvinvointialueiden hallintojen aloittamisen myötä on tarkoituksenmukaista, että seurantaryhmän korvaa hyvinvointialueiden ja Helsingin nimeämistä poliittisista edustajista koostuva kokoonpano, joka käy perussopimuksen hyväksymistä varten tarvittavat poliittiset keskustelut.

Helsingin kaupunki on pyytänyt nimeämään jokaisesta hyvinvointialueesta kolme jäsentä em. kokoonpanoon. Valinnoissa on syytä huomioida tarkoituksenmukaisella tavalla alueen poliittinen edustavuus. Jäsenet on pyydetty ilmoittamaan mahdollisimman pian ja että perussopimusluonnosta koskeva ensimmäinen kokous pidetään keskiviikkona 9.3.2022.

Koska perussopimusluonnosta koskeva ensimmäinen kokous on pidetty jo 9.3.2022, on hyvinvointialueen muutosjohtaja viranhaltijapäätöksellään 2.3.2022 § 1 alustavasti päättänyt nimetä edustajat seuraavasti:

- Kansallisen Kokoomuksen nimeämä 1 edustaja
- Suomen Sosialidemokraattisen Puolueen nimeämä 1 edustaja
- Vihreän liiton nimeämä 1 edustaja

Varsinaisen päätöksen lopullisista jäsenistä tekee Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus ensimmäisessä kokouksessaan 15.3.2022.

**Ehdotus**



---

Aluehallitus päättää nimetä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajat HUS-yhtymän perussopimusta koskeviin poliittisiin neuvotteluihin seuraavasti:

- Kansallisen Kokoomuksen nimeämä 1 edustaja
- Suomen Sosialidemokraattisen Puolueen nimeämä 1 edustaja
- Vihreän liiton nimeämä 1 edustaja

### **Kokouskäsitely**

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Antero Eerola oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan HUS-yhtymän perussopimusta koskeviin poliittisiin neuvotteluihin lisätään edustajiksi perussuomalaisten nimeämä 1 edustaja, vasemmistoliiton nimeämä 1 edustaja sekä G7-valtuustoryhmän nimeämä 1 edustaja. Eerolan muutosehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti keskustelun jälkeen nimetä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajat HUS-yhtymän perussopimusta koskeviin poliittisiin neuvotteluihin seuraavasti:

- Kansallisen Kokoomuksen nimeämä 1 edustaja (Sakari Rokkanen)
- Suomen Sosialidemokraattisen Puolueen nimeämä 1 edustaja (Pirkko Letto)
- Vihreän liiton nimeämä 1 edustaja (Eva Tawasoli)

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 19

### Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussääntö

VAKE-2022-61

#### Liitteet

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännöstä (aluehallituksen 15.3. esitys aluevaltuustolle).pdf

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 22 §:n mukaan aluevaltuuston päättää luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista. Aluevaltuusto voi päättää perusteista erillisellä päätöksellä tai määräykset voidaan ottaa myös hallintosääntöön omaksi luvukseksi.

Hyvinvointialuelain 87:n mukaan *"luottamushenkilölle maksetaan:*

- 1. kokouspalkkiota;*
- 2. korvausta ansionmenetyksestä ja kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu sijaisen palkkaamisesta, lastenhoidon järjestämisestä tai muusta vastaavasta syystä;*
- 3. matkakustannusten korvausta ja päivärahaa.*

*Luottamushenkilölle voidaan myös maksaa palkkiota määräajalta sekä muita erillispalkkioita. Hyvinvointialue voi luottamushenkilöltä saadun valtuutuksen perusteella periä tälle maksetusta palkkiosta tuloverolain (1535/1992) 31 §:n 1 momentin 5 kohdassa tarkoitetun luottamushenkilömaksun, jonka hyvinvointialue tilittää puolueelle tai puolueyhdistykselle. Perittyjen luottamushenkilömaksujen määrä on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä."*

Liitteenä on ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännöstä. Palkkio- ja matkustussääntö sisältää ehdotuksen kokouspalkkioista, luottamushenkilöille maksettavista vuosipalkkioista, aluehallituksen puheenjohtajan palkkauksesta hänen hoitaessaan tehtävää osa-aikaisesti, määräykset ansionmenetyksen korvaamisesta, matkakustannusten korvaamisesta sekä muiden kustannusten korvaamisesta. Palkkio- ja matkustussääntö sisältää luottamushenkilöiden palkkioiden lisäksi myös määräykset toimielimen esittelijänä, sihteerinä tai asiantuntijana toimivien viranhaltijoiden/työntekijöiden kokouspalkkioista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 9.2.2022 § 7 hyväksynyt luonnoksen yhteistoimintasopimuksesta HUS-kuntayhtymän kanssa koskien luottamushenkilöiden palkkiomaksupalveluita. Tarkoituksena on, että palkkiomaksu käynnistyisi huhtikuussa ja tapahtuisi kerran kuukaudessa aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti. Tarkoituksena olisi, että palkkio- ja matkustussäännössä määritellyt kokouspalkkiot maksetaan kuukausittain maksukautta seuraavan kuukauden viimeiseen päivään mennessä. Vuosipalkkiot ja matkalaskut maksetaan kuitenkin kaksi kertaa vuodessa kesäkuussa ja joulukuussa toteutuneen perusteella.

Päätätessään palkkio- ja matkustussäännön hyväksymisestä aluevaltuuston on tarkoitus päättää myös sen soveltamisesta eli maksetaanko palkkio- ja

matkustussäännön mukaiset kokouspalkkiot myös ennen valtuustokauden ensimmäistä kokousta pidetyistä aluevaltuuston perehdytystilaisuuksista 8.2., 9.2, 16.2. ja 1.3.2022.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännön;
2. että palkkio- ja matkustussääntöä sovelletaan takautuvasti 8.2.2022 lukien.

### Kokouskäsittely

Esittelijä teki palkkio- ja matkustussääntöön seuraavan muutoksen:

Valtuustovaliokunnan ja valtuustotoimikunnan kokouspalkkio muutetaan 240 euron suuruiseksi. Aluehallitus hyväksyi tämän muutoksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisäksi aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen tehdä seuraavat muutokset palkkio- ja matkustussääntöön:

- 2 §:n kokouspalkkiot ja §:n 6 vuosipalkkiot alennetaan 10 %, summa pyöristetään ylempään 10 euroon.
- 2 §:n teksti "*Kokouksiksi katsotaan myös aluehallituksen, sen jaoston ja toimikuntien sekä lautakuntien seminaarit, kyselytilaisuudet ja vastaavat, joiden kokouspalkkio on puolet ao. toimielimen varsinaisen kokouksen kokouspalkkiosta. Lautakuntien, jaoston ja toimikuntien jäsenille maksetaan kuitenkin kokouspalkkiota enintään kahdesta seminaarista vuodessa.*" muutetaan muotoon: "*Kokouksiksi katsotaan myös aluehallituksen, sen jaoston ja toimikuntien sekä lautakuntien seminaarit, kyselytilaisuudet ja vastaavat.*"
- 2 §:n teksti "*Aluevaltuuston seminaariin osallistuvalla aluevaltuuston puheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan aluevaltuuston kokouspalkkion suuruinen palkkio edellyttäen, että luottamushenkilö on ollut tilaisuudessa läsnä vähintään kaksi kolmasosaa seminaarin kestosta. Aluevaltuuston kyselytilaisuuteen osallistuvalla aluevaltuuston puheenjohtajalle maksetaan 305 euroa ja jäsenelle 185 euroa.*" muutetaan muotoon "*Aluevaltuuston seminaariin osallistuvalla aluevaltuuston puheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan aluevaltuuston kokouspalkkion suuruinen palkkio edellyttäen, että luottamushenkilö on ollut tilaisuudessa läsnä vähintään tunnin.*"
- 2 §:n teksti "*Toimielimen jäsenelle maksetaan kokouspalkkio edellyttäen, että jäsen on ollut kokouksessa vähintään kaksi kolmasosaa toimielimen kokousajasta tai vähintään kaksi tuntia, ellei poissaolo perustu siihen, että jäsen on ollut esteellinen ottamaan osaa asian käsittelyyn. Tämä määräys ei kuitenkaan koske varajäsentä, joka kutsutaan kokoukseen varsinaisen jäsenen sijaan.*" muutetaan muotoon "*Toimielimen jäsenelle maksetaan kokouspalkkio edellyttäen, että jäsen on ollut kokouksessa vähintään tunnin tai tätä lyhyempien kokousten osalta koko kokouksen ajan, ellei poissaolo perustu siihen, että jäsen on ollut esteellinen ottamaan osaa asian käsittelyyn. Tämä määräys ei kuitenkaan koske varajäsentä, joka kutsutaan kokoukseen varsinaisen jäsenen sijaan osaksi kokousaikaa.*"
- 4 §:n teksti "*Edellä 1–3 momenteissa mainituille luottamushenkilöille maksetaan kokouspalkkio toimielimen kokoukselta edellyttäen, että luottamushenkilö on ollut kokouksessa läsnä vähintään kaksi kolmasosaa toimielimen kokousajasta tai*

---

*vähintään kaksi tuntia." muutetaan muotoon "Edellä 1–3 momenteissa mainituille luottamushenkilöille maksetaan kokouspalkkio toimielimen kokoukselta edellyttäen, että luottamushenkilö on ollut kokouksessa läsnä vähintään tunnin ja tätä lyhyempien kokousten osalta koko kokouksen ajan."*

- 6 §:n kohta "Muut lautakunnat" muutetaan muotoon "Muut lautakunnat, toimikunnat ja valiokunnat"

Muutokset sisältävä päivitetty luonnos palkkio- ja matkustussäännöstä lisätään pöytäkirjan liitteeksi.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkkio- ja matkustussäännön;
2. että palkkio- ja matkustussääntöä sovelletaan takautuvasti 8.2.2022 lukien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 20

### **Keravan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitilojen ja asuntojen siirtyminen Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan**

VAKEDno-2022-30

#### Liitteet

- 1 Pöytäkirjanote Keravan kaupunginhallituksen päätöksestä 28.2.2022 § 63
- 2 Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 liite

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Lainsäädännössä pelastustoimen järjestämisvastuu on säädetty siirtymään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616 /2021 (jäljempänä voimaantulolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman, voimaantulolain 26 §:n mukaiset selvitykset viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella (voimaantulolain 22–25 §:ssä tarkoitettujen) irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (voimaantulolaki 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaantulolaki 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaantulolaki 26.3 §).

Keravan kaupungin kaupunginhallitus on 28.2.2022 § 62 ja § 63 hyväksynyt kyseiset voimaantulolain 22 §:ssä, 23 §:ssä ja 25 §:ssä tarkoitettut selvitykset. Keravan kaupunki on lisäksi antanut voimaantulolain 26 §:n mukaisesti arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta.

Voimaantulolain 26 §:ssä säädetty kunnan antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (Voimaantulolaki 40 §).

#### **Ehdotus**

---

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi, että Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 liite muodostaa voimaanpanolain 26 §:n mukaisen kunnan järjestämän sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloja koskevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle annettavan selvityksen.
2. merkitä tiedoksi saapuneen selvityksen Keravan kaupungin järjestämän sosiaali- ja terveyshuollon toimitilojen ja asuntojen siirtymisestä Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan.
3. merkitä tiedoksi, että Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 63 liitteen mukaiset toimitilat siirtyvät Vantaa ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 alkaen,
4. merkitä tiedoksi, että vuokra-aika on voimaanpanolain 22 §:n mukainen, jolleivät osapuolet erikseen toisin sovi.

### **Kokouskäsittely**

Nina Korventaival ja Terhi Enjala ilmoittivat olevansa esteellisiä (yhteisöjäävi) tämän sekä seuraavan pykälän kohdalla ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 20.16.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

## § 21

### **Keravan kaupungin selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvio hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta**

VAKEDno-2022-30

#### Liitteet

- 1 Pöytäkirjanote Keravan kaupunginhallituksen päätöksestä 28.2.2022 § 62
- 2 Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 liite

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Lainsäädännössä pelastustoimen järjestämisvastuu on säädetty siirtymään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansäätämistä annettu laki 616/2021 (jäljempänä voimaansäätämislaki) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Pelastustointia koskevan omaisuusselvityksen ja arvion pelastustoimen siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta on antanut Vantaan kaupunki (voimaansäätämislaki 58 §).

Hyvinvointialueelle siirtyvistä Keravan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevista toimitiloista on esityslistalla erillinen esitys.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman, voimaansäätämislain 26 §:n mukaiset selvitykset viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella (voimaansäätämislain 22–25 §:ssä tarkoitettujen) irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (voimaansäätämislaki 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaansäätämislaki 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaansäätämislaki 26.3 §).

Keravan kaupungin kaupunginhallitus on 28.2.2022 § 62 ja § 63 hyväksynyt kyseiset voimaansäätämislain 22 §:ssä, 23 §:ssä ja 25 §:ssä tarkoitettut selvitykset. Keravan

kaupunki on lisäksi antanut voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta.

Voimaanpanolain 26 §:ssä säädetty kunnan antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (Voimaanpanolaki 40 §).

Voimaanpanolain 29 §:ssä on säädetty kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyvien sopimusten mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Voimaanpanolain 29 §:n 5 momentin nojalla hyvinvointialueen on mitättömyyden osalta todettava ja irtisanomisen osalta päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveysministeriölle viimeistään 31 päivänä lokakuuta 2023. Lisäksi voimaanpanolain 29 §:n 6 momentissa on säädetty, että hyvinvointialueen on ennen sopimuksen tai sen ehdon mitättömyyden toteamista tai irtisanomista koskevan päätöksen tekemistä neuvoteltava ostopalvelusopimuksen sopimusosapuolen kanssa. Sopimuksen irtisanomisessa ja mitättömyyden toteamisessa on noudatettava suhteellisuusperiaatetta. Jos osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen sopimuksen muuttamisesta ja mitättömyys koskee vain osaa sopimusta, osapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus. Jos mitättömyys tai irtisanomisperuste koskee kuitenkin vain erittäin vähäistä osaa sopimuksesta, hyvinvointialueella ei ole oikeutta todeta mitättömäksi tai irtisanoa koko sopimusta.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 liitteen mukaisen selvityksen Keravan kaupungin sosiaali- ja terveyspalveluiden siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti,
2. merkitä tiedoksi, että kohdassa 1. mainitun selvityksen mukaiset sopimukset ja muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttävät välttämättömät tiedot luovutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
3. merkitä tiedoksi saapuneen Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 arvion Keravan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n nojalla siirtyvän sosiaali- ja terveystoimen ja oppilashuollon henkilöstön sekä tukipalveluhenkilöstön määräksi 650 työntekijää. Arvioidut henkilöstömenot ovat 30 000 000 euroa vuodessa ja siirtyvä lomapalkkavelka 4 500 000 euroa. Summat sisältävä työnantajan sivukulut,
4. merkitä tiedoksi, että Keravan kaupunki toimittaa voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettusta siirtyvästä henkilöstöstä riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
5. että Keravan kaupungin kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 62 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Keravan kaupungilta hyvinvointialueelle,
6. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti.



### **Kokouskäsitely**

Nina Korventaival ja Terhi Enjala ilmoittivat 20 §:n kohdalla olevansa esteellisiä (yhteisöjäävi) myös tässä pykälässä ja olivat poissa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Päätöksenteon jälkeen Nina Korventaival ja Terhi Enjala saapuivat takaisin kokoukseen klo 20.20.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 22

### Vantaan kaupungin järjestämien sosiaali- ja terveyshuollon toimitilojen ja asuntojen siirtyminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintaan

VAKEDno-2022-30

#### Liitteet

1 Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 11 pöytäkirjanote ja liite

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Lainsäädännössä pelastustoimen järjestämisvastuu on säädetty siirtymään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616 /2021 (jäljempänä voimaantulolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman, voimaantulolain 26 §:n mukaiset selvitykset viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella (voimaantulolain 22–25 §:ssä tarkoitettujen) irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (voimaantulolaki 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaantulolaki 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaantulolaki 26.3 §).

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 31.1.2022 § 10, § 11 ja § 12 hyväksynyt kyseiset voimaantulolain 22 §:ssä, 23 §:ssä ja 25 §:ssä tarkoitetut selvitykset. Vantaan kaupunki on lisäksi antanut voimaantulolain 26 §:n mukaisesti arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Pelastustoimesta siirtyvän henkilöstön vastaavista tiedoista kaupunginhallitukselle on tehty erillinen esitys. Vantaan kaupunki antaa pelastustointia koskevan omaisuusselvityksen ja arvion pelastustoimen siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle (voimaantulolaki 58 §). Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen selvityksistä on samassa kokouksessa erillinen esitys. Hyvinvointialueelle siirtyvistä

sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista toimitiloista on samoin samassa tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Voimaanpanolain 26 §:ssä säädetty kunnan antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (Voimaanpanolaki 40 §).

### **Ehdotus**

Salassapidettävät tiedot poistettu.

### **Kokouskäsittely**

Maarit Raja-Aho, Tanja Aidanjuuri, Pirjo Luukkala ja Sakari Rokkanen ilmoittivat olevansa esteellisiä (yhteisöjäävi) tässä sekä seuraavassa kahdessa pykälässä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 20.21. Ensimmäinen varapuheenjohtaja Olga Gilbert siirtyi kokouksen puheenjohtajaksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 23

### **Vantaan kaupungin selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta**

VAKEDno-2022-30

#### Liitteet

1 Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 10 pöytäkirjanote ja liite

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan kaupungeilta vastuu siirtyy Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Lainsäädännössä pelastustoimen järjestämisvastuu on säädetty siirtymään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616 /2021 (jäljempänä voimaantulolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman, voimaantulolain 26 §:n mukaiset selvitykset viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella (voimaantulolain 22–25 §:ssä tarkoitettujen) irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (voimaantulolaki 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaantulolaki 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaantulolaki 26.3 §).

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on 31.1.2022 § 10, § 11 ja § 12 hyväksynyt kyseiset voimaantulolain 22 §:ssä, 23 §:ssä ja 25 §:ssä tarkoitettut selvitykset. Vantaan kaupunki on lisäksi antanut voimaantulolain 26 §:n mukaisesti arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Pelastustoimesta siirtyvän henkilöstön vastaavista tiedoista kaupunginhallitukselle on tehty erillinen esitys. Vantaan kaupunki antaa pelastustointia koskevan omaisuusselvityksen ja arvion pelastustoimen siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle (voimaantulolaki 58 §). Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen

selvityksistä on samassa kokouksessa erillinen esitys. Hyvinvointialueelle siirtyvistä sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevista toimitiloista on samoin samassa tämän kokouksen esityslistalla erillinen esitys.

Voimaanpanolain 26 §:ssä säädetty kunnan antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu hyvinvointialueen päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (Voimaanpanolaki 40 §).

Voimaanpanolain 29 §:ssä on säädetty kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyvien sopimusten mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Voimaanpanolain 29 §:n 5 momentin nojalla hyvinvointialueen on mitättömyyden osalta todettava ja irtisanomisen osalta päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveysministeriölle viimeistään 31 päivänä lokakuuta 2023. Lisäksi voimaanpanolain 29 §:n 6 momentissa on säädetty, että hyvinvointialueen on ennen sopimuksen tai sen ehdon mitättömyyden toteamista tai irtisanomista koskevan päätöksen tekemistä neuvoteltava ostopalvelusopimuksen sopimusosapuolen kanssa. Sopimuksen irtisanomisessa ja mitättömyyden toteamisessa on noudatettava suhteellisuusperiaatetta. Jos osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen sopimuksen muuttamisesta ja mitättömyys koskee vain osaa sopimusta, osapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus. Jos mitättömyys tai irtisanomisperuste koskee kuitenkin vain erittäin vähäistä osaa sopimuksesta, hyvinvointialueella ei ole oikeutta todeta mitättömäksi tai irtisanoa koko sopimusta.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 liitteen mukaisen selvityksen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti,
2. merkitä tiedoksi, että kohdassa 1. mainitun selvityksen mukaiset sopimukset ja muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttävät välttämättömät tiedot luovutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja tarvittaessa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintaan voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti riittävän ajoissa, kuitenkin viimeistään 1.1.2023,
3. merkitä tiedoksi saapuneen Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 arvion Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 18 §:n nojalla siirtyvän pelastustoimen henkilöstön määräksi 511 henkilöä (31.12.2021), siirtyviksi palkkakuluiksi 28.263.823,82 euroa ja siirtyväksi lomapalkkavelaksi 4.650.404,03 euroa. Summiin sisältyy työnantajan sivukulut,
4. merkitä tiedoksi, että Vantaan kaupunki toimittaa voimaanpanolain 13 §:n mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettusta siirtyvästä henkilöstöstä helmikuun 2022 loppuun mennessä ja tarvittaessa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle,
5. että Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 31.1.2022 § 12 liitteessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, oikeudet ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle esityksen mukaisesti,

6. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaanpanolain 26 §:n mukaisesti.

**Kokouskäsittely**

Maarit Raja-Aho, Tanja Aidanjuuri, Pirjo Luukkala ja Sakari Rokkanen ilmoittivat 22 §:n kohdalla olevansa esteellisiä (yhteisöjäävi) myös tässä pykälässä ja olivat poissa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Kokouksen puheenjohtajana toimi ensimmäinen varapuheenjohtaja Olga Gilbert.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 24

### Eteva kuntayhtymän selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista

VAKEDno-2022-30

#### Liitteet

- 1 Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 31 pöytäkirjanote ja liite
- 2 Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 32 ICT-ratkaisuesitys

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616 /2021 (jäljempänä voimaantulolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Voimaantulolain 20 §:n 1 momentin mukaan erityishuoltopiirit siirretään varoiteen ja velkoiteen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Erityishuoltopiirin varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistuosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisiin.

Eteva kuntayhtymän toiminnan ja henkilöstön siirtymisestä on säädetty voimaantulolain 57 §:ssä.

Voimaantulolain 21 §:n 1 momentin mukaan erityishuoltopiirien on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaantulolain 21 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialueella on oikeus saada käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisätietoja ja asiakirjoja.

Eteva kuntayhtymä toimii kuuden eri hyvinvointialueen alueella. Tämän johdosta Eteva kuntayhtymä on laatinut erillisen selvityksen jokaiselle hyvinvointialueelle, johon se tulee jakautumaan. Nämä alueet ovat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Kanta-Hämeen hyvinvointialue sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialue. Liite 4 muodostaa Eteva kuntayhtymän selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Eteva kuntayhtymän yhtymäkokous on kokouksessaan 16.12.2021 päättänyt valtuuttaa yhtymähallituksen päättämään hyvinvointialueille annettavien voimaantulolain 21 §:n mukaisten selvitysten hyväksynnästä.

Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus on 28.2.2022 § 31 hyväksynyt kyseiset voimaansäätöasetuksen 21 §:ssä tarkoitetut selvitykset.

Voimaansäätöasetuksen 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien omaisuus siirtyy hyvinvointialueelle voimaansäätöasetuksen nojalla. Voimaansäätöasetuksen 21 ja 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (voimaansäätölaki 40 §).

Voimaansäätöasetuksen 29 §:ssä on säädetty kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyvien sopimusten mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Voimaansäätöasetuksen 29 §:n 5 momentin nojalla hyvinvointialueen on mitättömyyden osalta todettava ja irtisanomisen osalta päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveysministeriölle viimeistään 31 päivänä lokakuuta 2023. Lisäksi voimaansäätöasetuksen 29 §:n 6 momentissa on säädetty, että hyvinvointialueen on ennen sopimuksen tai sen ehdon mitättömyyden toteamista tai irtisanomista koskevan päätöksen tekemistä neuvoteltava ostopalvelusopimuksen sopimusosapuolen kanssa.

Lisäksi Eteva kuntayhtymä on kokouksessaan 28.2.2022 § 32 esittänyt, että Länsi-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Itä-Uudenmaan, Vantaan ja Keravan, Kanta-Hämeen sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialueet:

1. hyväksyvät osaltaan Eteva ICT-ratkaisuesityksen;
2. käynnistävät asiaan liittyvät keskinäiset sopimusneuvottelut.

Eteva kuntayhtymällä on käytössään toimintansa tueksi paljon erilaisia tietojärjestelmiä, joilla hallinnoidaan sellaisia tietovarantoja, jotka tulee siirtää hyvinvointialueille toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Eteva kuntayhtymä on yhdessä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa valmistellut Eteva ICT-kokonaisratkaisun, jonka kautta Etevan palvelutoiminta voi tietohallinnon näkökulmasta jatkua keskeytyksettä 31.12.2022 asti siten, että tietojen saatavuus on turvattu hyvinvointialueiden aloittaessa 1.1.2023. Ratkaisun keskiössä ovat Etevan toiminnassa muodostuneet asiakas- ja potilastiedot sekä tietojen saatavuuden varmistaminen kuudella eri hyvinvointialueella. Etevan ICT-kokonaisuuteen kuuluu myös HR:n, talouden ja hallinnon tietojärjestelmiä, joita hyvinvointialueet tarvitsevat laatiessaan Eteva kuntayhtymän tilinpäätöstä vuodelta 2022. Näille järjestelmille ei ole lähtökohtaisesti käyttöä tämän jälkeen. Kokonaisratkaisun avulla turvataan myös näiden tietojärjestelmien hallittu alasajo veloitteineen. Yhdessä hyvinvointialueiden kanssa on suunniteltu toiminnallinen ja tekninen ratkaisu, jolla mahdollistetaan Eteva Lifecare -asiakastietojärjestelmän käyttö hyvinvointialueilla.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 31 liitteen 4 mukaisen selvityksen, ja
2. merkitä tiedoksi saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 32 mukaisen ICT-ratkaisuesityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle,



- 
3. hyväksyä saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 32 mukaisen ICT-ratkaisuesityksen ja käynnistää osaltaan asiaan liittyvät keskinäiset sopimusneuvottelut, ja
  4. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi saapuneen Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 31 liitteen 4 mukaisen selvityksen.

### **Kokouskäsittely**

Maarit Raja-Aho, Tanja Aidanjuuri, Pirjo Luokkala ja Sakari Rokkanen ilmoittivat 22 §:n kohdalla olevansa esteellisiä (yhteisöjäävi) myös tässä pykälässä ja olivat poissa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Lisäksi Riitta Särkelä ilmoitti olevansa esteellinen (yhteisöjäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 21.24. Kokouksen puheenjohtajana toimi ensimmäinen varapuheenjohtaja Olga Gilbert.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Päätöksenteon jälkeen Maarit Raja-Aho, Tanja Aidanjuuri, Pirjo Luokkala, Sakari Rokkanen ja Riitta Särkelä saapuivat takaisin kokoukseen klo 21.26 ja Maarit Raja-Aho siirtyi takaisin kokouksen puheenjohtajaksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

---

§ 25

**Kärkulla-kuntayhtymän selvitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle erityishuoltopiirin omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**

VAKEDno-2022-30

Liitteet

- 1 Kärkullas styrelse 28.2.2022 protokollsutdrag § 24, inkl bilagor
- 2 Suomenkielinen käänös Kärkulla kuntayhtymän hallituksen päätöksestä 28.2.2022 § 24

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616 /2021 (jäljempänä voimaantulolaki) tuli voimaan 1.7.2021. Voimaantulolain 20 §:n 1 momentin mukaan erityishuoltopiirit siirretään varoisiin ja velkoisiin sekä sitoumuksiin hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Erityishuoltopiirin varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistuosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisiin.

Kärkulla-kuntayhtymän toiminnan ja henkilöstön siirtymisestä on säädetty voimaantulolain 56 §:ssä. Voimaantulolain 21 §:n 1 momentin mukaan erityishuoltopiirien on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Voimaantulolain 21 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialueella on oikeus saada käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisätietoja ja asiakirjoja.

Kärkulla-kuntayhtymän yhtymäkokous on kokouksessaan 27.1.2022 päättänyt valtuuttaa yhtymähallituksen päättämään hyvinvointialueille annettavien voimaantulolain 21 §:n mukaisten selvitysten hyväksynnästä.

Kärkulla-kuntayhtymän yhtymähallitus on 28.2.2022 § 24 antanut kyseisen voimaantulolain 21 §:ssä tarkoitetun selvityksen.

Voimaantulolain 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien omaisuus siirtyy hyvinvointialueelle voimaantulolain nojalla. Voimaantulolain 21 ja 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (voimaantulolaki 40 §).

Voimaanpanolain 29 §:ssä on säädetty kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyvien sopimusten mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Voimaanpanolain 29 §:n 5 momentin nojalla hyvinvointialueen on mitättömyyden osalta todettava ja irtisanomisen osalta päätettävä sopimuksen tai sen ehdon mitättömyydestä ja irtisanomisesta. Asiasta on ilmoitettava sopimusosapuolelle ja sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle viimeistään 31 päivänä lokakuuta 2023. Lisäksi voimaanpanolain 29 §:n 6 momentissa on säädetty, että hyvinvointialueen on ennen sopimuksen tai sen ehdon mitättömyyden toteamista tai irtisanomista koskevan päätöksen tekemistä neuvoteltava ostopalvelusopimuksen sopimusosapuolen kanssa.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi saapuneen Kärkulla-kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 24 mukaisen selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, ja
2. merkitä tiedoksi Kärkulla-kuntayhtymän johtajalle annetun valtuutuksen luovuttaa selvitykset hyvinvointialueille ja tehdä niihin tarvittavat lisäykset selvitysten toimittamisen jälkeen, 30.6.2022 mennessä,
3. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi saapuneen Kärkulla-kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 24 mukaisen selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, ja
4. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä Kärkulla-kuntayhtymän johtajalle annetun valtuutuksen luovuttaa selvitykset hyvinvointialueille ja tehdä niihin tarvittavat lisäykset selvitysten toimittamisen jälkeen, 30.6.2022 mennessä.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 26

### **Valtuutuksen antaminen Vantaan ja Keravan kaupungeille kilpailuttaa hankintoja hyvinvointialueen puolesta**

VAKEDno-2022-64

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on tarkoitus aluevaltuuston kokouksessa 29.3.2022 ottaa vastaan voimaanpanolain (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) mukaiset omaisuusselvitykset Vantaan ja Keravan kaupungeilta sekä Eteva ja Kärkulla -kuntayhtymistä. Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset 1 päivästä tammikuuta 2023, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi.

Vantaan ja Keravan kaupunkien hankintayhteyshenkilöiden kanssa on käyty keskustelua siitä, miten hyvinvointialueen ja kaupunkien sosiaali- ja terveystalveluiden sekä pelastustoimen hankinnat sovitetaan yhteen vuoden 2022 aikana. Vantaan ja Keravan kaupungeilla on 31.12.2022 asti toimivalta tehdä hankintoja sekä hyvinvointialueen järjestämävastuun piiriin kuuluvien palveluiden sopimuksia eli mikäli hankinnan sopimuskausi alkaa vuoden 2022 aikana, voivat Vantaan ja Keravan kaupungit laatia hankintapäätökset ja asiaa koskevat sopimukset, ja sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien. Kaupungit huomioivat sopimuksen siirtymistä koskevat kirjaukset osana hankinnan valmistelua. Tämän lisäksi hyvinvointialueen toimielimet ja viranhaltijat voivat tehdä hankintapäätöksiä hallintosäännön hankintarajat huomioiden.

Sekä Vantaan että Keravan kaupungeilla on kuitenkin huomattava määrä sopimuksia, joissa sopimuskausi päättyy 31.12.2022 tai heti alkuvuodesta 2023. Sosiaali- ja terveystalveluiden sekä pelastustoimen palveluiden ja tavarahankintojen kilpailuttaminen edellyttävät palvelutuotannon erityisosaamista, jotta esimerkiksi hankinnan palvelukuvaus ja vaatimusmäärittelyt saadaan tehtyä asianmukaisesti. Kilpailutuksen valmisteluun tarvittava asiantuntemus on siten ennen henkilöstön siirtymistä hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen kaupungeilla. Tämän johdosta on tarkoituksenmukaista valtuuttaa Vantaan ja Keravan kaupungit hoitamaan hankintojen kilpailutusmenettelyt sekä hankintapäätösten ja -sopimusten tekeminen vuoden 2022 aikana hyvinvointialueen puolesta. Tämän lisäksi hyvinvointialue toteuttaa omia kilpailutuksiaan vuoden 2022 aikana.

#### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää valtuuttaa Vantaan kaupungin sekä Keravan kaupungin hoitamaan vuonna 2022 puolestaan hankintojen kilpailutusmenettelyt ja tekemään asiassa hankintapäätöksen sekä hankintasopimuksen. Tämä valtuutus koskee koko kilpailutusmenettelyä, kuitenkin sillä edellytyksellä että hankintapäätös tulee tehdä 31.12.2022 mennessä ja uuden sopimuskauden tulee alkaa viimeistään 1.4.2023 lukien.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

---

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**§ 27**

**Aluehallituksen kevään 2022 kokousaikataulu**

VAKEDno-2022-42

Hallintosäännön 135 §:n mukaan toimitellaan päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellaan jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotuksessa on ehdotus aluehallituksen kevään 2022 kokousaikataulusta. Ehdotuksessa on huomioitu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoja ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 616/2021) ja hyvinvointialuelain (laki hyvinvointialueesta 611/2021) vaatimukset siitä, mitä asioita on kevään aikana tuotava aluevaltuuston päätöksentekoon:

- voimaanpanolain 28 §:n perusteella aluevaltuuston on käsiteltävä selvitykset hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, omaisuudesta ja sopimuksista 31.3.2022 mennessä;
- voimaanpanolain 45 §:n perusteella HUS-yhtymän perussopimus on valmisteltava siten, että se voidaan hyväksyä aluevaltuustossa 30.4.2022 mennessä;
- voimaanpanolain 56 §:n ja 57 §:n perusteella tulee sopia toiminnan jatkamisesta niiden Eteva- ja Kärkulla-kuntayhtymien asumispalveluyksiköiden tai päivä- ja työkeskustoimintojen osalta, jossa on järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille 31.5.2022 mennessä;
- voimaanpanolain 58 §:n perusteella Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen tulee sopia Keski-Uudenmaan alueen pelastustoimen henkilöstön, kaluston ja sopimusten siirtojen jakamisesta hyvinvointialueiden kesken 31.5.2022 mennessä;
- voimaanpanolain 26 §:n perusteella Vantaan ja Keravan kaupunkien on täydennettävä omaisuusselvitystä viimeistään 30.6.2022 mennessä, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi;
- voimaanpanolain 46 §:n perusteella Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin on ilmoitettava 9 §:ssä tarkoitettulle väliaikaiselle HUS-valmisteluryhmälle edustajansa ensimmäiseen yhtymäkokoukseen tai jäsenensä yhtymävaltuustoon viimeistään 30.6.2022 mennessä;
- hyvinvointialuelain 117 §:n perusteella aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös 30.6.2022 mennessä.

Aluevaltuusto on osaltaan 8.3.2022 kokouksessaan § 15 päättänyt kevään kokousaikataulun seuraavasti:

- 8.3.2022
- 29.3.2022
- 19.4.2022

- 
- 31.5.2022
  - 21.6.2022

Ehdotetussa aluehallituksen kevään kokousaikataulussa on huomioitu aluehallituksen ja aluevaltuuston kokousten sujuva rytmitys. Lisäksi esityksessä on huomioitu, etteivät kokoukset menisi päällekkäin Vantaan kaupungin tai Keravan kaupungin kaupunginvaltuustojen, kaupunginhallitusten tai sosiaali- ja terveyslautakuntien kokousten kanssa.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää hyväksyä kevään 2022 kokousaikataulut seuraavasti:

- to 7.4.2022 klo 17
- ke 27.4.2022 klo 17
- ke 18.5.2022 klo 17
- ti 7.6.2022 klo 17
- 22.6.2022 klo 17

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**§ 28**

**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat ja päätökset:

Hyvinvointialueen muutosjohtajan päätös:

- 3.3.2022 § 1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajien alustava nimittäminen HUS-yhtymän perussopimusta koskeviin poliittisiin neuvotteluihin

Talousvalmistelujohtajan päätös:

- 25.2.2022 § 1 Vakuutusmeklaripalveluiden hankinta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 31.12.2023 saakka

Hyvinvointialueen muutosjohtaja

Yleinen päätös:

§ 1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajien alustava nimittäminen HUS-yhtymän perussopimusta koskeviin poliittisiin neuvotteluihin, 03.03.2022

Talousvalmistelujohtaja

Hankintapäätös:

§ 1 Vakuutusmeklaripalveluiden hankinta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 31.12.2023 saakka, 25.02.2022

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



**Muutoksenhakukielto**

§1, §2, §3, §4, §5, §6, §7, §8, §9, §10, §11, §12, §13, §14, §15, §16, §19, §20, §21, §22, §23,  
§24, §25, §28

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

---

## Oikaisuvaatimus

§17, §18, §26, §27

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo  
PL 1000, 01301 Vantaa  
kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.